



การจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

สิ่งที่จะอุบัติขึ้นต่อไปใน วันที่ 1 กุมภาพันธ์ นี้ เป็นการเริ่มต้นเปิดตัวครั้งยิ่งใหญ่ของเว็บไซต์เครือข่ายสังคมของการจัดการความรู้อย่างเป็นทางการของเรา มจร. ซึ่งจะเป็นช่องทางหนึ่งเพื่อให้เราได้ “ใกล้ชิด เข้าถึง และเข้าใจ” ในการแบ่งปันความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกัน ซึ่งเรา “เชื่อ” เป็นอย่างยิ่งว่าสิ่งที่ทำให้ความรู้ในเว็บไซต์นี้จะขยายตัวได้นั้น ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจของบุคลากร มจร. ทุกคน โดยช่วยกันสร้างสังคมที่มีพื้นฐานจิตใจของการให้และรับ (Give&Take) การแบ่งปัน (Sharing & Contribution) ขอเชิญท่านคลิกเข้าไปที่ <http://km.kmutt.ac.th> แม้ว่าระบบของเว็บไซต์ขนาดไหน แต่มันจะสมบูรณ์แบบไม่ได้ถ้าเราไม่มีพลังอันสำคัญเช่น.....คุณ

แล้วพบกันใหม่ ในฉบับหน้า

ขินเจียยู่ชี ขินนี่สวดไซ่ ล่วงหน้าค่ะ



ตลอดการฝึกอบรมทั้งสองวัน ทำให้ KM Team มีความเข้าใจเรื่อง Knowledge Management เพิ่มขึ้น ผ่านการเรียนรู้ด้วยบรรยากาศที่เป็นกัลยาณมิตร และความประทับใจตัวแทนจากหน่วยงานและคณะต่างๆ ที่เข้าร่วมการฝึกอบรมในครั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็น

คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ คณะทรัพยากรชีวภาพ สถาบันวิทยาลัยการจัดการฯ (GMI) คณะศิลปศาสตร์ สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์ฯ สำนักหอสมุด สำนักคอมพิวเตอร์ฯ สรบ. สทบ. กองแผนงาน และสถาบันการเรียนรู้ ซึ่งทาง KM Team ของเรามีความปลาบปลื้มใจและขอขอบคุณในความกระตือรือร้นเพื่อช่วยกันพัฒนา มจร. ของเราในด้านการจัดการความรู้



KM@KMUTT

เปิดฉากการทำงานของทีมงานการจัดการความรู้ มจร. ตั้งแต่ต้นปี ด้วยการเข้าร่วมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพ Knowledge Facilitator” เมื่อวันที่ 21-22 มกราคม ที่ผ่านมา โดยวิทยากรผู้มากประสบการณ์ ดร.จิรัชมา วิเชียรปัญญา จากคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยรังสิต โดยมี

วัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันก่อนว่า **ทำไม? จึงต้องมีการจัดการความรู้** ซึ่งช่วยให้กลุ่ม Knowledge Facilitators เกิดความเข้าใจในเบื้องต้น ก่อนที่จะไปนำเสนอให้กับหน่วยงานอื่นๆ การจัดการความรู้ **มีความสำคัญอย่างไร?** กับตัวบุคคลและหน่วยงาน



ประเด็นสำคัญที่วิทยากรได้เน้นย้ำเป็นพิเศษ คือ องค์ประกอบของกระบวนการจัดการความรู้ กระบวนการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงและผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดการความรู้ ทั้งนี้เพื่อให้ทราบถึงวิธีการดำเนินงานในกระบวนการบริหารจัดการความรู้ เครื่องมือที่จะนำมาใช้ในการจัดการความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคล (Tacit Knowledge) ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ซึ่งนอกเหนือจากการบรรยายแล้วยังได้มีการฝึกปฏิบัติเรื่องเทคนิคการถอดและสร้างความรู้ด้วยการจัดทำแผนเพื่อการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ของ มจร. อีกด้วย

เปิดโลก การจัดการความรู้

ขอเชิญ อาจารย์ พนักงาน เจ้าหน้าที่ นักศึกษา ชาว มจร. ทุกท่าน ร่วมกิจกรรม เปิดโลกการจัดการความรู้ในบริบทของ มจร. ในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2553 ตั้งแต่เวลา 12.30 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมจรัส ทยายะพวงศ์ ซึ่งในวันดังกล่าว เชิญพบกับกิจกรรมต่างๆ มากมาย เช่น ชุมเกมสัฟรตีดีตอบปัญหา ชิวราววัลแจกหนังสือ มอบของที่ระลึก และในเวลา 13.00 น. ขอเชิญฟังการบรรยายพิเศษ โดย **ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร** ที่ปรักขามหาวิทยาลัย ในหัวข้อ “บางมดอุดมไปด้วยคนเก่งและดี”

ดู! มาพบพล!

ผู้ชอบแบบสอบถามในขณะนี้ทุกท่านจะได้รับของ
ที่ระลึกจาก KMUTT KM Team

ทำอย่างไรจะ หายเหนื่อย

เชื่อว่า **"การเรียนรู้และการเอาใจใส่ซึ่งกันและกัน"** น่าจะเป็นหนึ่งในคำตอบที่สำคัญสำหรับความอ่อนล้าเหล่านั้นและสิ่งที่เราอยากเชิญชวนให้ทุกท่านมาทดลองทำก็คือ ให้ลองเริ่มใส่ใจในการเรียนรู้และการฝึกปฏิบัติอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้ตนเองเป็นที่พึ่งของตนเองให้ได้และมีจิตใจที่พร้อมจะเป็นที่พึ่งให้เพื่อนร่วมงาน แต่อย่างไรก็ตาม ผลที่จะเกิดขึ้นจากวิสัยทัศน์นี้อาจช่วยท่านได้มากน้อยแตกต่างกันไป แต่สิ่งหนึ่งที่เราเชื่อว่าจะเกิดขึ้นอย่างแน่นอน นั่นก็คือ **"ความสุข"** ที่แต่ละคนจะได้รับจากการที่สามารถเป็นที่พึ่งแก่ตนเองและเป็นกัลยาณมิตรที่ช่วยเกื้อกูลและแบ่งเบาความเหนื่อยล้าซึ่งกันและกันได้

LEARN & SHARE

ความเจริญก้าวหน้าของเทคโนโลยีในยุคโลกาภิวัตน์ทำให้การติดต่อสื่อสาร การคมนาคมและการแพร่กระจายของข้อมูลสารสนเทศ ความรู้ จากประเทศหนึ่งไปอีกประเทศหนึ่งทำได้อย่างรวดเร็ว ด้วยวิธีการที่สะดวกและง่ายดาย

มนุษย์จึงต้องมีการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองให้รู้เท่าทันและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ซึ่งสอดคล้องกับคำสอนของพระธรรมปิฎกที่กล่าวว่า ชีวิตที่ดีของมนุษย์ได้มาด้วยการเรียนรู้ ฝึกฝนพัฒนาโดยเฉพาะพัฒนาสิ่งที่เรียกว่าปัญญามาใช้ดำเนินชีวิต ถ้าเราฝึกฝนพัฒนาเรียนรู้ อยู่เรื่อยชีวิตของเราก็จะดีงามเป็นชีวิตที่ประเสริฐ

ในขณะเดียวกันการทำงานหลายอย่างไม่สามารถทำสำเร็จได้ด้วยคนเดียว จำเป็นต้องมีความร่วมมือจากคนอื่นการพัฒนาตนให้พึ่งตนเองได้จึงยังไม่เพียงพอ ต้องพัฒนาตนให้ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วย ดังนั้น การร่วมกันเรียนรู้และแก้ปัญหา อีกทั้งการแบ่งปันและการเกื้อกูลกันเพื่อให้ประสบความสำเร็จด้วยกันจึงมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งต่อมนุษย์ในยุคโลกาภิวัตน์

คำศัพท์ KM

คุณเอื้อ หรือ **CKO** : Chief Knowledge Officer คือ ผู้นำในการขับเคลื่อน KM

การนำ KM ในองค์กรต่อมามีการจัดการและทีมจัดการ KM ซึ่งเหมาะสมกับสถานการณ์และปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม โดยทีมจัดการ KM มีหน้าที่จัดพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดกิจกรรมความรู้เพื่อส่งเสริมและให้รางวัล จัดอบรมทักษะที่ใช้ในการดำเนินการ KM รวบรวมความคืบหน้าและความท้าทายของ KM ต่อ CEO เสนอแนะแนวทางที่สามารถทำให้ KM เนิบอยู่ในงานประจำได้ และรับคำแนะนำจาก CEO มาดำเนินการรวมทั้งมีการประเมินผลทุกปี

"รู้เนาะว่าเหนื่อย" ย้ำกันซัดๆ อีกครั้งว่าพวกเรารู้และเข้าใจถึงความรู้สึกเหนื่อยล้าจากการกรำงานหนักมาตลอดทั้งปีของชาว มจร. ทุกท่านเพราะพวกเราทุกคนก็พูดกันว่า พวกเรารู้สึกอย่างนั้นเช่นกัน แต่ประเด็นที่สำคัญก็คือชาว มจร. ทั้งหลาย รู้หรือไม่ว่า ต้นเหตุแห่งความเหนื่อยล้าคืออะไรและจะอย่างไรให้ความเหนื่อยที่มีอยู่มลายลงไปได้

เราคงไม่กล้าฟันธงลงไปว่าพวกเราถึงสาเหตุของชาว มจร. ทั้งหมดทุกท่าน แต่เราเชื่อว่า **"การเรียนรู้และการเอาใจใส่ซึ่งกันและกัน"** น่าจะเป็นหนึ่งในคำตอบที่สำคัญสำหรับความอ่อนล้าเหล่านั้นและสิ่งที่เราอยากเชิญชวนให้ทุกท่านมาทดลองทำก็คือ ให้ลองเริ่มใส่ใจในการเรียนรู้และการฝึกปฏิบัติอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้ตนเองเป็นที่พึ่งของตนเองให้ได้และมีจิตใจที่พร้อมจะเป็นที่พึ่งให้เพื่อนร่วมงาน แต่อย่างไรก็ตาม ผลที่จะเกิดขึ้นจากวิสัยทัศน์นี้อาจช่วยท่านได้มากน้อยแตกต่างกันไป แต่สิ่งหนึ่งที่เราเชื่อว่าจะเกิดขึ้นอย่างแน่นอน นั่นก็คือ **"ความสุข"** ที่แต่ละคนจะได้รับจากการที่สามารถเป็นที่พึ่งแก่ตนเองและเป็นกัลยาณมิตรที่ช่วยเกื้อกูลและแบ่งเบาความเหนื่อยล้าซึ่งกันและกันได้

Help at here เคลียร์ทุกปัญหา ตอน 1 : ขอบอก

